

Утверждаю
 Директор МКОУ "Бутринская СОШ им. Саидова М.Р."
 Ибрагимов И.Г.
 Приказ № 210 от 25.11.2024 г.

1. Дорожная карта реализации Программы развития

№	Мероприятие	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Сроки	Ожидаемый результат
1. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП				
1	Проведение готовности самодиагностики образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Администрация	ноябрь	Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям
2	Создание рабочей группы, распределение обязанностей	Администрация	ноябрь	Создана рабочая группа
3	Проведение самоанализа, выявление дефицитов и составление чек-листа по их устранению,	Администрация	ноябрь	Составление чек-листа по устранению проблемных зон для перехода на следующий уровень в проекте
4	Разработка дорожной карты по реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Администрация	ноябрь	Разработка на дорожная карта
5	Внесение изменений в программу развития	Администрация	ноябрь	Обновлена программа развития школы с учетом направлений реализации Проекта «Школа Минпросвещения России»
2. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ШКОЛА МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ»				

1. Критерий: ЗНАНИЕ

(по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024 года 31 баллов, планируемое значение 36 баллов)

№	Планируемые меры по устранению дефицитов, выявленных в ходе диагностики	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Плановый срок устранения дефицитов	Реализованные меры по устранению выявленных дефицитов
1.1	Повысить уровень организационно-педагогических компетенций работников	Заместитель директора	В течении года	Повышен уровень организационно-педагогических компетенций работников

2.Критерий:ВОСПИТАНИЕ (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024 года 17баллов,планируемое значение 20 балла)			
2.1	Разработать программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или Дополнительного образования.	Заместитель директора	июнь Разработаны программы краеведения и школьного туризма в рамках внеурочной деятельности и/или дополнительного образования.
3.Критерий:ТВОРЧЕСТВО (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь2024 года 19баллов,планируемое значение 25баллов)			
3.1	Организовать сетевую форму реализации дополнительных общеобразовательных программ.	Заместитель директора	июнь Организована сетевая форма реализации дополнительных общеобразовательных программ.
4.Критерий: ПРОФОРИЕНТАЦИЯ (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024 года 12баллов, планируемое значение 14 баллов)			
4.1	Обеспечить участие обучающимися в профессиональных пробах.	Заместитель директора	В течении года Обеспечено участие обучающимися в профессиональных пробах.
5.Критерий: ЗДОРОВЬЕ (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024года 13баллов,планируемое значение 16 баллов)			
5.1	Включить в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов, спортивный клуб, созданный в Общеобразовательной организации.	Заместитель директора	сентябрь Включен в Единый Всероссийский реестр школьных спортивных клубов, спортивный клуб созданный в Общеобразовательной организации.
5.2	Сформировать систему работы по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».	Заместитель директора	В течении года Сформирована система работы по привлечению обучающихся к участию во Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне».
6.Критерий: УЧИТЕЛЬ,ШКОЛЬНЫЕ КОМАНДЫ (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь2024 года 20баллов,планируемое значение 24 балла)			
6.1	Увеличить охват учителей диагностикой профессиональных компетенций	Заместитель директора	В течении года Увеличен охват учителей диагностикой профессиональных компетенций
	(самодиагностикой).		

6.2	Увеличить долю педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.	Заместитель директора	В течении года	Увеличена доля педагогических работников, прошедших обучение по программам повышения квалификации по инструментам ЦОС, размещенным в Федеральном реестре дополнительных профессиональных программ педагогического образования.
6.3	Обеспечить повышение квалификации штатных педагогов-психологов.	Заместитель директора	В течении года	Обеспечено повышение квалификации штатных педагогов-психологов.
7.Критерий:ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024года 16баллов,планируемое значение 18 баллов)				
7.1	Оказывать психолого-педагогическую помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации;	Заместитель директора	В течении года	Оказана психолого-педагогическая помощь целевым группам обучающихся (испытывающим трудности в обучении; находящимся в трудной жизненной ситуации;
8.Критерий:ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА (по результатам самодиагностики по состоянию на ноябрь 2024года 20баллов,планируемое значение 22балла)				
8.1	Повысить компетенции в реализации государственной политики по Внедрению ФГИС«Моя школа»и ЦОС.	Заместитель директора	В течении года	Повышены компетенции в реализации государственной политики по Внедрению ФГИС«Моя школа»и ЦОС.
3.РЕФЛЕКСИВНЫЙ ЭТАП				
№	Мероприятие	Ответственный исполнитель (ФИО, должность)	Сроки	Ожидаемый результат
1	Представление опыта работы по направлению «Система организации Школы для одаренных детей на муниципальном уровне».	Заместитель директора	март	Распространение опыта работы по направлению «Система организации школы для одаренных детей на муниципальном уровне»
2	Проведение мониторинга качества Реализации дорожной карты	Заместитель директора	декабрь	Выявление эффективности реализации Проекта и проблемных зон

3	Проведение самодиагностики организации в реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Заместитель директора	В течении года	Результаты самодиагностики
4	Представление результатов на совещании с представителями департамента образования	Администрация	В течении года	Результаты самодиагностики, балльный результат, обеспечивающий переход на следующий уровень
5	Составление чек-листа по устранению выявленных трудностей, подготовка проекта дорожной карты на 2025 год	Заместитель директора	декабрь	Чек-лист, дорожная карта